

Season by Season

# 酔芙蓉 すいふうよう



朝咲いた白い花が、時間と共に淡いピンクから濃いピンクへと変化していく不思議な花木です。一日の内に時間と共に赤くなることから酔芙蓉と名付けられた、とも言われています。

もちろん花色の変化はお酒のせいではなく、アントシアニン(通販番組でもよく紹介されていますね笑)の合成によるもので、日照によってアントシアニンを合成する酵素が増え、花弁に蓄積されて徐々に赤くなっていくのです。そのため、日陰などには淡いピンクや、白のままの花が残っていることもあります。

花言葉は「幸せの再来」

コロナの終息時期が見えず、不安になることもあります。その先には進化を遂げた明るい未来があると信じて、今日一日を丁寧に過ごしたいと思えます!(^^)!

by.うさぎ



社福経営サポートクラブからのお知らせ

## 私と社福

すでに申請と支給が終わられている法人もあるかもしれませんが、今回はコロナ感染症の助成金の中で慰労金についてお話します。

この慰労金は、利用者と接する職員で、令和2年3月22日から令和2年6月30日までの間に10日間以上勤務した人を対象としています。この期間に働いていてすでに退職された方も対象となりますので、お気を付けください。

対象者の方全員から「代理申請・受領の委任状」を徴集して申請を行いますので、あくまでも法人としては代理で受領しているだけです。ですので、会計処理としては収益・費用ではなく、通過勘定(預り金、立替金、仮払金、仮受金等)を使用するのが妥当だと思われます。

もう1点注意が必要なのは支給の仕方です。支給方法は指定されておりませんので、現金でも振込でもどのタイミングで行っても問題はありません。事務処理として楽なのは、給与と一緒に支給する方法ですが、慰労金は【給与】ではない為、所得税の計算を回さないよう給与処理を行ってください。

by.カノン

# FAGIANO



我がまち岡山にファジアーノがある幸せ

コロナ禍で連戦が続くスケジュールです。選手は大変ですが、沢山試合が見れて実は嬉しい...今季はプレーオフなし、上位2クラブ自動昇格の変則ルール! さあ、今季こそJ1へ!「ファジアーノ!」

by.えびき

節	開催日	キックオフ	対戦カード	スタジアム
19	9.13 日	18:00	vs ヴォンフォーレ甲府	Cスタ
20	9.19 土	19:00	vs ジェフユナイテッド千葉	フクアリ
21	9.23 水	19:00	vs モンテディオ山形	Cスタ
22	9.27 日	19:00	vs レノファ山口FC	みらスタ
23	9.30 水	19:00	vs 愛媛FC	Cスタ
24	10.4 日	14:00	vs 水戸ホーリーホック	Ksスタ
25	10.11 日	16:00	vs 東京ヴェルディ	味スタ

株式会社 創明コンサルティング・ブレイン  
SCB 公認会計士・税理士 宮崎 会計事務所

〒702-8002 岡山県岡山市中区桑野713番地10  
TEL 〈事務所〉086-274-8188 〈会社〉086-274-6177  
FAX 086-274-8187  
HP <http://s-cb.jp/> E-mail [info@s-cb.jp](mailto:info@s-cb.jp)

## SERVICE MENU

- 税務コンサルティング ● 会計コンサルティング
- 経営コンサルティング ● 保険労務コンサルティング
- 財務分析サービス ● 各種セミナー・勉強会開催
- 将軍の日セミナー(中期経営計画策定支援サービス)

# SCB NEWS LETTER

高い空にうろこ雲が広がって...  
夏の終わりを感じますね~  
合併号  
第115号  
2020年8.9月  
発行

Hibiscus ~ハイビスカス~

特別な夏が終わろうとしています。「いつも通り」ではなく、皆で知恵を出し合って新しい形を探していくことがしばらく続くのかもしれない! それでは今もニュースレターをお楽しみください(^^)/



## 1 資料

**Q 「家賃支援給付金」(法人)の必要書類** **A 必要資料は** 下記の通りです。 **について教えてください。**

申請にもちいる売上が減った月・期間と比較するすべての事業年度の確定申告書類 以下すべて	賃貸借契約書の写し
<ul style="list-style-type: none"> <li>・確定申告書別表一の控え(1枚)</li> <li>・法人事業概況説明書の控え(両面)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・賃貸借契約書の写し</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>※申請にもちいる売上が減った期間が複数事業年度にまたがる場合は、それぞれ比較する事業年度の確定申告書類を添付してください。</li> <li>※確定申告書別表一の控えには、收受日付の押印、または電子申告の日時・受付番号が記載されていることをご確認ください。</li> <li>※e-taxにて確定申告をおこなっている方は受信通知(1枚)を添付してください。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>※添付する契約書は、申請者ご自身の名義で契約されていること、2020年3月31日と申請日の両方で有効なものであることが必要です。</li> </ul>
申請にもちいる売上が減った月・期間の売上台帳など 以下のいずれか	直前3か月間の賃料の支払実績を証明する種類
<ul style="list-style-type: none"> <li>・経理ソフトから抽出した売上データ</li> <li>・表計算ソフトで作成した売上のデータ</li> <li>・手書きの売上台帳のコピー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・銀行通帳の支払い実績がわかる部分の写し(3ヶ月分)など</li> </ul>
※2020年〇月と明確に記載されていることをご確認ください。	<ul style="list-style-type: none"> <li>※該当する振込が分かるよう対象箇所に印をつけてください。</li> </ul>
	給付金の振り込みをする口座情報 以下すべて
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人名義の口座通帳の表紙(法人の代表者名義も可)</li> <li>・法人名義の口座通帳をひらいた1.2ページ目の両方</li> </ul>
	誓約書
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自署の誓約書</li> </ul>
	※代表者の方の自署が必要です。

## 2 データ化

〈パソコンの場合は〉  
必要書類をスキャンしてパソコンに取り込んでください。  
※形式は「PDF」「JPG」「JPEG」「PNG」のいずれかをお願いします。

〈スマートフォンの場合は〉  
必要書類を撮影して写真をスマートフォンに保存してください。  
※細かな文字が読み取れるよう、きれいな写真の添付をお願いします。

家賃支援給付金HP (<https://yachin-shien.go.jp/>)「申告手続き概要」より

by.カイ

Let's

# 未来経営会議

## 未来デザイン決算書クラウド FAQ

未来デザイン決算書クラウドについて、FAQ(よくある質問)をご紹介します!

第31回

by. 未来会計  
マスター協会

by.えびき

Q 未来デザインCFの「企業のライフサイクル CF8 パターン」について、教えてください。

A キャッシュフロー計算書は、営業CF、投資CF、財務CFのプラス、マイナスの組み合わせで8パターンに分類されます。営業CFが**プラス**、投資CFが**プラス**、財務CFが**プラス**の場合、「**資金潤沢型**」と呼んでいます。

資産を売却しながら、本業は現金を稼ぎ出し、かつ借入等で資金調達するという稀な状況です。新分野への戦略的転換を行ったり、本業をさらに強化している企業のパターンになります。企業の「淘汰の時期」にみられるパターンとなります。

	営業↑ 投資↑ 財務↑	営業↑ 投資↑ 財務↑
期首現金預金	+	+
営業CF	+	+
投資CF	+	+
財務CF	+	+
期末現金預金	+	+
	<b>資金潤沢型</b>	<b>資金潤沢型</b>

資産を売却しながら、本業は現金を稼ぎ出し、かつ借入等で資金調達するという稀な状況。資本支出が少ない新分野への戦略的個転換を行っているか、本業をさらに強化しているパターン。  
本業強化か新分野か  
淘汰の時期  
戦略転換型(本業好調、設備処分、借入借入)

第31回 by.「あしたのチーム」プロジェクト

## 人事評価制度で利益が上がる!

今回のテーマ

### 「うちの会社って「いい会社?」「ダメな会社?」

「あしたのチーム式」人事評価制度では、目標設定を社員自らが行うことにメリットがある!と考えています。

Q 社員自ら目標設定すると簡単な目標になってしまうのでは?

A 社員の目標設定には、査定権限をもつ**評価者が責任**を負います。具体的には、評価者である上司と被評価者である社員と一緒に考え、「社員が望むもの」「経営者が望むもの」を結びつけた目標にすることです。そのためには「**本気のコミュニケーション**」が大切です。

#### 部下の立場

- ▶ 目標と一緒に決めることで、具体化していく。
- ▶ 上司のこれまでの経験やノウハウを共有できる。

#### 上司の立場

- ▶ 部下の個性や特質、社内での役割などを把握できる。
- ▶ 部署内での問題を知るきっかけとなり、素早く改善に取り組める。

「本気のコミュニケーション」を通じて、自分で設定した目標を達成し、正当な評価を受け給料も上がれば、より意欲的に仕事に取り組めるようになります。

人事評価制度を体験できるセミナーを開催しています。詳細は、私どもSCBスタッフに、お気軽にお問合せください。

by.えびき

## GO to the 水族館へ行こう! AQUARIUM

番外編10\* 自粛中でも水族館には行ける! 第2弾

先々月号でお話した「水族館のSNS」について見られた方はいらっしゃいますでしょうか?あれから一旦は小康状態になった新型コロナウイルスもまた増加傾向になっている為、なかなか外出の機会を見いだせない方も多いと思います。

そこで! 前回のSNS同様に水族館が動画配信しているものを見つけましたのでご紹介したいと思います。その名も

「**日本財団 海と日本PROJECT stay home with the sea**」というHPです。

そこには海に関するクイズやダンス動画が挙がっている

のですが、その中に「水族館オンライン配信」として全国の水族館から16施設が協力して動画をアップしています。

その中には岡山の「玉野海洋博物館」も含まれていました。少し拝見しましたが、色々な施設が工夫を凝らした動画をアップしているので、小旅行に行った気分になれます。

by.海月



## 今回は、「ウエイトリフティング」について、ご紹介させていただきます。

両手でバーベルを握り、一気に頭上まで持ち上げて立ち上がる「スナッチ」。プラットフォーム(床)からいったん鎖骨の位置までバーベルを持ち上げ(クリーン)、次の動作で頭上に差し上げる(ジャック)「クリーン&ジャック」。これらをそれぞれ3回ずつ行い、それぞれの最高重量の合計を競うのがウエイトリフティングです。

ウエイトリフティングの原型は、重い石などを持ち上げる力比べ。古代よ

り世界の多くの地域で行われてきました。

一見シンプルに見えるウエイトリフティングですが、肉体的にも、精神的にも非常に過酷な競技です。まず、自分の体重の2倍以上にもなるバーベルを、一瞬で床から頭上まで持ち上げるという行為を想像してみてください。体中の筋肉をただ総動員するだけでは、到底無理だと見当がつきます。そこに必要なのは、全身に行き渡る集中

力と精神統一、そしてスピード、気合。これらが全て最高の状態で組み合わせられたときに一瞬の爆発力が生まれます。選手たちは日々、鍛錬を積み重ねながら、記録を伸ばすべく努力しているのです。



おすすりめ商品

今月は『ちょっとした癒し』です。

**商品紹介**

キュートな小鳥のオブジェです。人感センサーが反応して鳥がさえずり、首が動きます。オブジェとしてデスクに飾ったり、クリップを使って好きな場所にとめたり、自由な楽しみ方ができるアイテムです。童謡が6曲と、鳥の鳴き声が6パターン入っています。忙しい日々癒しをくれます。

購入当初、鳴き声だけかと思っていましたが、歌まで歌ってくれて、ちょっとした癒しになっています。ペットのお友達としてもおすすめです。

by.すもも

出典: Francfranc ONLINE