

Season by Season
サフィニア



夏の寄せ植えの準備でホームセンターに足を運ぶと、久々にサフィニアが目にとまりました。サフィニアの花言葉は「咲きたての笑顔」。

実は、サフィニアはペチュニアを日本の気候にあわせて品種改良したもので、その開発元のサントリーフラワーズがサフィニア誕生20周年記念の際に公募で決まった花言葉です。由来としては、次々と蕾を付け多くの花を咲かせ続ける姿が、毎日笑顔を振りまいているように見えるからだそうです。神話や言い伝えが語源となることが多い中で、公募で決まった花言葉があるとは知りませんでした！

帰宅して玄関先の鉢に植え付けると、さっそくおちびちゃんがお気に入りの「ぞうさんのジョウロ」で水やりのお手伝い。サフィニアの花弁は薄くて雨(水)が苦手なのですが、もちろんそんなことはお構いなしに「お花に」お水をあげる！」と張り切って花弁に水をかけてくれました(+。+)。この夏、サフィニアのこぼれる笑顔を楽しめるかなあ。。。 by.うさぎ

社福経営サポートクラブからのお知らせ

私と社福

決算が終わってから今更ではありませんが、令和2年度決算でのトピックスのひとつに「監事監査報告書」の様式変更がございます。

中身の文言は1文字も変わっていませんが、明らかに変わったのが、**押印が不要**となりました。令和2年12月25日に「社会福祉法人の設立・運営に係る手続における押印の廃止について」という事務連絡が発出され、様式から【印】の字(押印欄)が削除されました。

その上、記名でもOKということなので、事務局側で監事監査報告書を作成したら完了してしまう??と個人的にはとても不安になりました。発行をした証明のためにも弊社としての推奨は、記名ではなくせめて署名だけでも頂いていた方がよろしいのではないかと思います(。_。)

by.カノン

SCB NEWS LETTER

真っ白な入道雲と空の青さ!!
コントラストが美しい!!

合併号
第124号
2021年7・8月
発行

Morning Glory ~朝顔~

毎日暑い日が続きますね。クーラーに慣れてしまっているため、外に出た途端に暑さで一瞬くらっとしてしまいます(笑)。夏の暑さに負けないよう、栄養バランスのとれた食事と睡眠時間を確保しましょう! それでは、今月もニュースレターをお楽しみください。



企業が従業員の感染予防対策費用を負担した場合の取扱い

Q

当社では、新型コロナウイルス感染症に関する感染予防対策として、**従業員が負担した次のような費用を従業員に支給する**予定ですが、このような費用の支給については、従業員に対する**給与として課税対象**となりますか。また、このような費用の支給は**法人税の損金の額**に算入できますか。



① マスク、石鹸、消毒液、消毒用ペーパー、手袋などの消耗品の購入費

A

【① マスク、石鹸、消毒液、消毒用ペーパー、手袋などの消耗品の購入費】

業務のために通常必要な費用(例えば、勤務時に使用する通常必要なマスク等の消耗品費)について、その費用を精算する方法(従業員からその費用に係る領収証等の提出を受けて、その費用を精算する方法(以下同じです。))により、企業が従業員に対して支給する一定の金銭については、従業員に対する給与として**課税されません**(企業がマスク等を直接配付する場合も同様です。)

ただし、業務のために通常必要な費用以外の費用(例えば、勤務とは関係なく使用するマスク等の消耗品費)について支給するものや、従業員の家族など従業員以外の者を対象に支給するもの、予め支給した金銭について業務のために通常必要な費用として使用しなかった場合でもその金銭を企業に返還する必要がないもの(例えば、企業が従業員に対して毎月5,000円を渡切りで支給するもの(以下同じです。))は、従業員に対する給与として**課税対象となります**。

法人税

上記費用の支給に係る企業の法人税の課税関係については、原則として、**消耗品費等や給与として損金の額に算入できる**こととなります。

国税庁HP「国税における新型コロナウイルス感染症拡大防止への対応と申告や納税などの当面の税務上の取扱いに関するFAQ」

by.カイ

FAGIANO

我がまち岡山にファジアーノがある幸せ

オリンピックの影響で、しばし休息のリーグ戦。ここから再びトップギアで後半戦へ臨めるか。まだまだ「J1昇格」を諦めていませんからね。さあ、ココロヒトツニ!「ファジアーノ!」

| 節 | 開催日 | キックオフ | 対戦 | スタジアム |
|----|-------|-------|-----|-------|
| 24 | 8.9 月 | 19:00 | 対山口 | Cスタ |

by.えびき

株式会社 創明コンサルティング・ブレイン
税理士法人 創明コンサルティング・ブレイン
SCB 公認会計士 宮崎 会計事務所

〒702-8002 岡山県岡山市中区桑野713番地10
TEL (事務所) 086-274-8188 (会社) 086-274-6177
FAX 086-274-8187
HP http://s-cb.jp/ E-mail info@s-cb.jp

SERVICE MENU

- 税務コンサルティング ● 会計コンサルティング
- 経営コンサルティング ● 保険労務コンサルティング
- 財務分析サービス ● 各種セミナー・勉強会開催
- 将軍の日セミナー(中期経営計画策定支援サービス)

Let's

未来経営会議

第40回
by. 未来会計
マスター協会

数字の読み方・使い方
必読

決算書から「経営の打ち手」がわかる本

「成り行き経営」から「戦略経営」へ
「あなた」の「利益」が「変わる」

「決算書から「経営の打ち手」がわかる本」は、数字の読み方・使い方を詳しく解説し、経営の打ち手を具体的に示しています。数字の読み方・使い方を詳しく解説し、経営の打ち手を具体的に示しています。

「決算書から「経営の打ち手」がわかる本」 Amazonカスタマーレビューを ご紹介します!

分かりやすい!
「本が苦手な私でも、分かりやすく読ませて頂きました。最初は全く知識がありませんでしたが、人生のためのいい勉強になりました。とてもおススメの本です!」
圧倒的に、分かりやすいというカスタマーレビューを書いてくださる方が多いですね。

お陰様で、第2刷が発行されています。
ぜひ、全国書店やAmazonでお買い求めください。

Amazon <https://www.amazon.co.jp/dp/4534058438> by.えびき



01

今月の1冊

『持続可能な資本主義 100年後も生き残る会社の「八方よし」の経営哲学』 新井 和宏 ディスカバー携書209

今月からお薦めの1冊を
紹介いたします。

「誰かの犠牲で成り立つ経済を、終わらせよう。」著者は、NHK「プロフェッショナル仕事の流儀」にも出演した元・鎌倉投信のファンドマネージャーで株式会社eumo代表取締役の新井和宏さんです。タイトルは難しそうですが、とても読みやすい内容なのでご安心ください。信頼と共感で成り立つ経済の仕組みとは、何か。

「見えざる資産」とはどのようなものなのか。金融の最前線で活躍し、現場で会社を見てきた新井さんのメッセージには説得力があります。文章から新井さんの人柄が伝わってくるようです。「SDGs(持続可能な開発目標)」の文脈からも、お薦めの1冊です。by.スクエア

第40回 by.「あしたのチーム」プロジェクト

人事評価制度で利益が上がる!



今回のテーマ

「うちの会社って「いい会社?」「ダメな会社?」

「あしたのチーム式」人事評価制度では、コンピテンシー(仕事ができる人の行動特性)がマスター化されています。

Q H群のコンピテンシー「リーダー」とは?

A コンピテンシーは、8群75項目に分類されています。このうちH群(15項目)は、「リーダー」についてのグループです。役職者共通項目として選択されることが多い項目です。

| H群(15項目) | 能力の傾向と特性 |
|--------------|---|
| 理念・方針の共有 | 経営理念・方針、新しいやり方をわかりやすく部下・後輩に理解させ、実行させる |
| 経営への参画 | 部下・後輩を上手に計画・企画立案や改善活動に参加させる |
| 部下・後輩の指導/育成 | 育成 部下・後輩に気づきを与え、仕事を通じて計画的に部下の人間性を高め、成長させる |
| 権限の委譲 | やる気と意欲のある部下・後輩に、思い切って仕事を任せ、伸び伸びと仕事をさせる |
| 部下・後輩への配慮 | 部下・後輩への気配り、心配り |
| コミュニケーションの充実 | ひとり一人の部下・後輩とより良い信頼関係を築き、効果的に仕事に活用する |
| 指揮・命令・徹底 | 目標や新しいやり方、規則やルールを部下・後輩に徹底して守らせる |
| 経営幹部との関係 | い意味での緊張感を保ち、適切な報告・連絡・相談をする |
| 部下・後輩に対する公平さ | 部下・後輩を分けへだてなく扱う |
| 採用と抜擢 | 「素材」を見出し、場を与える |
| 目標の管理および評価 | 具体的な目標を設定し、定期的に途中面談し、結果を評価する |
| 部下・後輩との対立 | 部下・後輩に嫌われることを恐れず、言うべきこと厳しいことを堂々と言う |
| システム管理力 | 既存の管理システムを利用し、経営の実効性を上げている |
| 業務管理力 | 業務効率アップのために、仕事の流れや分担をしっかりとチェックする |
| 後継者の育成 | 自分の腹心(分身)決め、計画的に特別教育している |

出典:人事評価システムサイト コンピテンシーマスター評価項目一覧 <https://www.ashita-team.com/jinji-cloud/compi/compi-list/>

人事評価制度を体験できるセミナーを開催しています。詳細は、私どもSCBスタッフに、お気軽にお問合せください。by.えびき

今回のおすすめスポット

道の駅笠岡ベイファーム

笠岡駅から車で10分。春は菜の花やポピー、夏はひまわり、秋にはコスモスが花畑一面に咲きます。私はポピー畑しか見に行けてないのですが、赤色、白色、ピンク色と春らしいかわいらしい色が見渡す限りに広がっていました。空の青や緑との色合いもとてもきれいでした。

ホームページには開花カレンダーや開花状況が載っており、事前に確認することができます。野菜や魚、特産品などを購入できる直売コーナーやカフェやレストラン、ドッグランもあり、とても楽しむことができます。

山陽自動車道笠岡ICから約25分 JR笠岡駅からタクシーで約15分で行くことができます。by.おいしい



今回は、「ホッケー」について、ご紹介いたします。

ホッケーは、スティックを使ったドリブルとパスでボールをゴールに運び、得点を競う球技です。1チームはフィールドプレーヤー10人とゴールキーパー1人の計11人で、各15分、4クォーター制で戦います。

その魅力は、スピーディーな試合展開。選手の交代は何度でも自由で、疲れが見えたら一度退き、体力が回復したら再出場して全力プレーでチームに貢献します。

水がまかれた人工芝のフィールドもスピードに一役買っています。摩擦が少ないためボールのスピードが上がり、素早いパス交換が生まれるのです。

会場となる大井ホッケー競技場は人工芝のグラウンドを2面備える新施設。今大会で熱戦が繰り広げられ、新たなホッケーの聖地となります。



スポーツ通信 by.ベル